

KCF

WERTE ORIENTIERT FÜHREN

Konstanten in dynamischen Zeiten

Werte im wirtschaftlichen Alltag

Wir danken für die Unterstützung

*bibelTV



CHRISTEN AN DER SEITE
ISRAELS
DEUTSCHLAND

OTTO QUAST

- Dr. Dorothea von Wichert-Nick



Wie schaffen wir eine Kultur des Wachstums in einer Welt toxischer Extreme?

Wir danken für die Unterstützung

*bibelTV



CHRISTEN AN DER SEITE
ISRAELS
DEUTSCHLAND

OTTO QUAST

- Dr. Dorothea von Wichert-Nick



ÜBER MICH

Hallo, ich bin Dorothea

Ich begleite Unternehmer:innen auf der Reise vom **getriebenen Macher** zum **reifen Leader**.

Meine Mission: **Your Journey far beyond.**

Das Ziel: **Ein neues, besseres Unternehmertum**

Mitglied im:

aeu evangelisch
unternehmerisch





**Ein Riss geht durch die
Gesellschaft**



Lethargokratie

- **Mutloses weiter so**
- **Resignation**
- **Gleichgültigkeit**
- **Zerstrittenheit**
- **Partialinteressen**
- **Verdrängung**
- **Schuldzuweisungen**
- **Prokrastination**

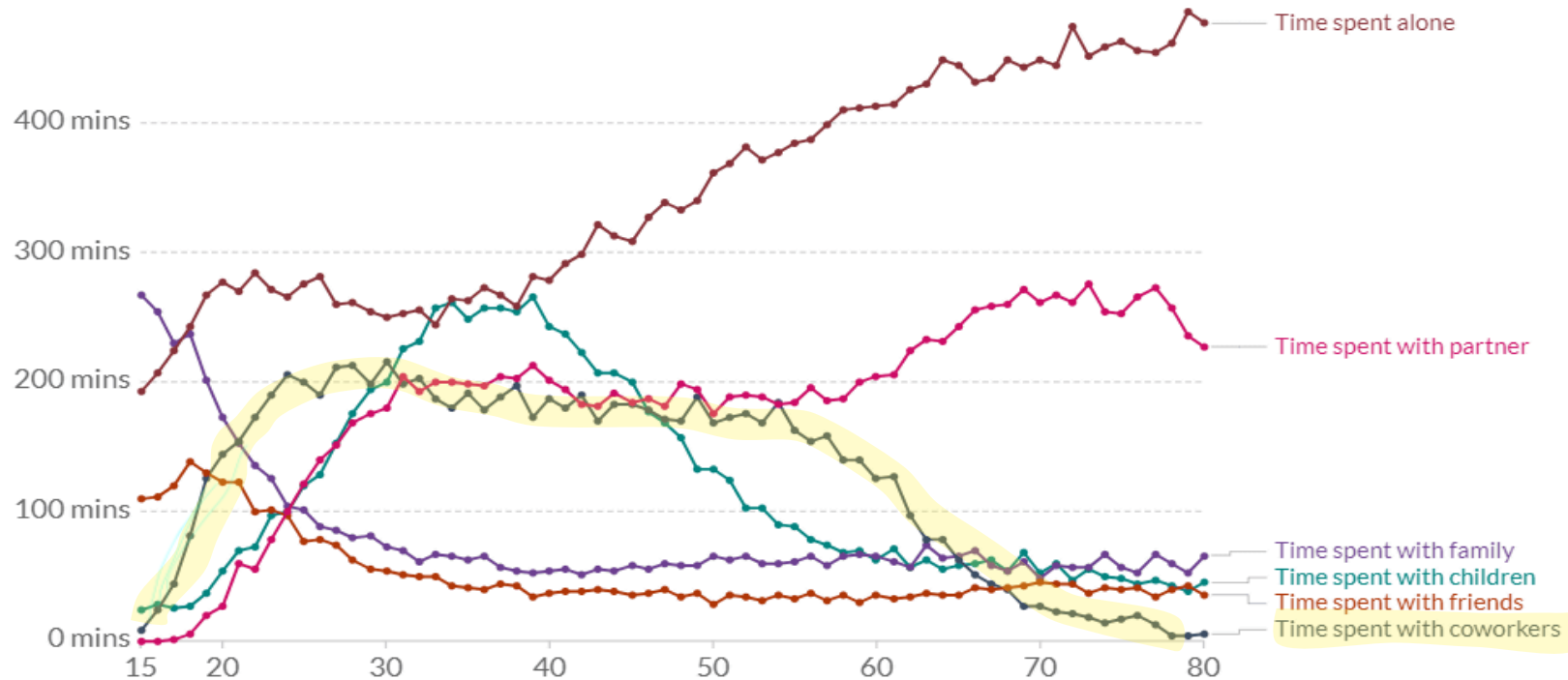
MAGA-Manie

- Selbstüberschätzung
- Ignoranz
- Demütigung
- Feindbilder
- Dominanzkultur
- Fake News
- Blinder Gehorsam
- Bulldozer-Aktionismus





Was geht uns das an?



Source: American Time Use Survey (2009-2019) and Lindberg (2017)

Note: Relationships used to categorize people are not exhaustive. Additionally, time spent with multiple people can be counted more than once (e.g. attending a party with friends and spouse counts for both "friends" and "partner")


CC BY



Bodo Janssen,
Geschäftsführer
Upstalsboom

“Sinn- und
Menschenorientierte
Führung erkennen
wir an Mitarbeitern,
die abends
aufrechter nach
hause gehen, als sie
morgens



The image features a vintage brass compass with a compass rose, resting on an old, sepia-toned map. The map shows various geographical features and labels such as 'GREENLAND', 'NEW BRITAIN', 'POLAND', and 'NORTH SEA'. A piece of white, torn paper is placed over the right side of the compass and map, containing the main text. The overall aesthetic is historical and navigational.

**Unser Job:
Ziel definieren, Rahmen
gestalten**

ZIEL DER FÜHRUNG

Wachstumskultur

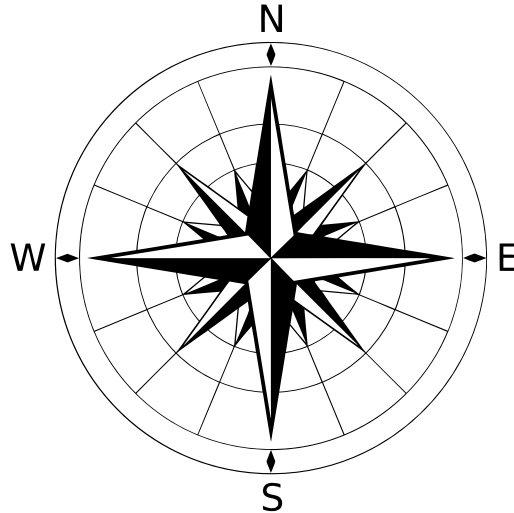
Eine Wachstumskultur schafft Raum für das individuelle Wachstum jedes Einzelnen und lässt damit das ganze Team und das Unternehmen über sich hinauswachsen.



Der Kompass

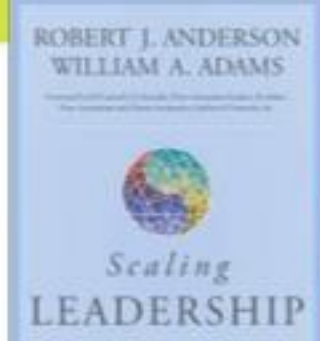
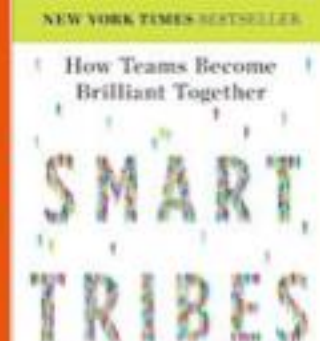
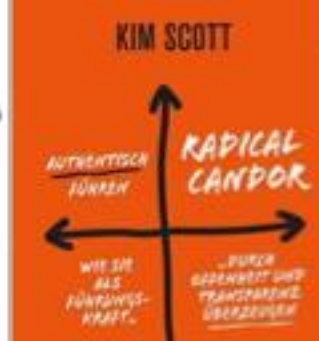
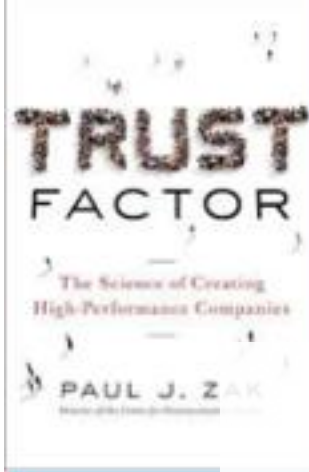
Werte

- Konkretere moralische Prinzipien
- Spezifisch für Unternehmen

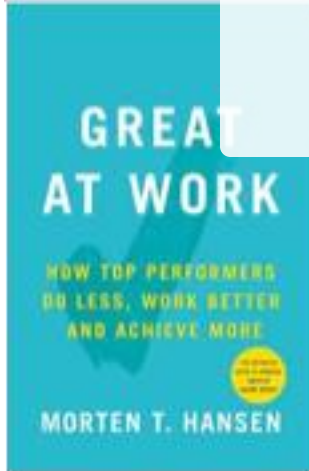


Tugenden

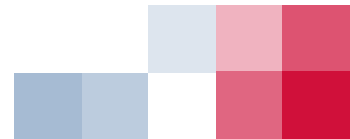
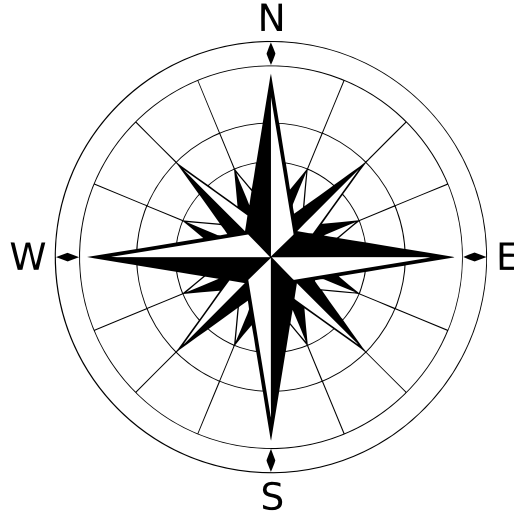
- Innere Haltungen und Charakterstärken
- Basis der einer gemeinsamen Ethik
- Tugenden einer Wachstumskultur



Basis:
**Welche Haltungen prägen
Wachstumskulturen ?**



Großer Traum Demütige Ambition



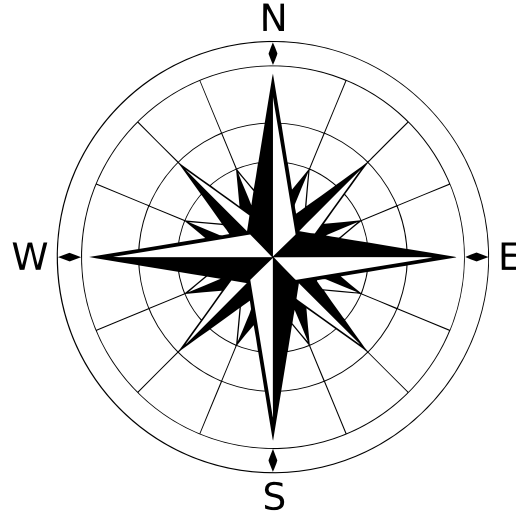
DEMÜTIGE AMBITION

Nach den Sternen greifen und wissen, wie schwer es ist.

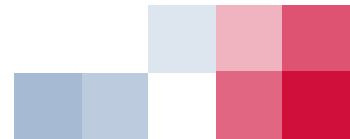
Wir haben eine große, ambitionierte Vision, verlieren dabei aber nicht die Bodenhaftung. Wir streben Großes an, Und wissen, dass wir das nur gemeinsam schaffen.

- ▶ Gegengift zu “Mutlosigkeit” und “Selbstüberschätzung”
- ▶ **GLAUBE & HOFFNUNG**

Großer Traum
Demütige Ambition



Wachstums-Mindset
Konstantes Lernen





Konstantes Lernen

Wir lernen aus der Vergangenheit und wachsen über uns hinaus.

Persönliches & organisatorisches Wachstum geschieht nur durch Lernen. Eine wichtige Quelle: Unsere Fehler. Lernen setzt das Vertrauen in die eigene Entwicklung und Klugheit im Umgang mit Wissen voraus.

- ▶ Gegengift zu “Resignation” und “Ignoranz”
 - ▶ **KLUGHEIT**
- 

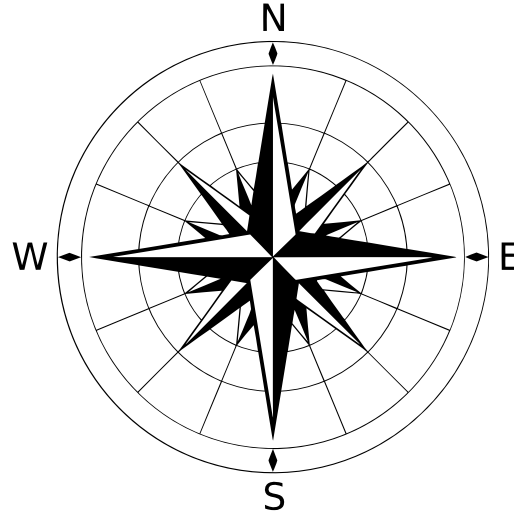
Großer Traum
Demütige Ambition

Offenes Herz

Respekt & Wertschätzung

Tiefe Verbundenheit

Authentische Vielfalt



Wachstums-Mindset
Konstantes Lernen



RESPEKT & WERTSCHÄTZUNG

Wir begegnen uns mit Respekt und Wertschätzung.

Echte Wertschätzung bedeutet, Menschen mit Mitgefühl und Respekt zu begegnen. Respekt basiert auf Fairness und echter Augenhöhe. Leistungen und Erfolge werden anerkannt und gefeiert.

- ▶ Gegengift zu “Gleichgültigkeit” und “Demütigung”
- ▶ **LIEBE & GERECHTIGKEIT**



TIEFE VERBUNDENHEIT

Wir fühlen uns eng miteinander verbunden.

Die Menschen sind quer übers Unternehmen hinweg verbunden. Unser tiefes gegenseitiges Vertrauen fördert Risikobereitschaft und Innovation und schafft damit ein unterstützendes Umfeld für Wachstum.

- ▶ Gegengift zu “Zerstrittenheit” und “Feindbildern”
- ▶ **LIEBE**





AUTHENTISCHE VIELFALT

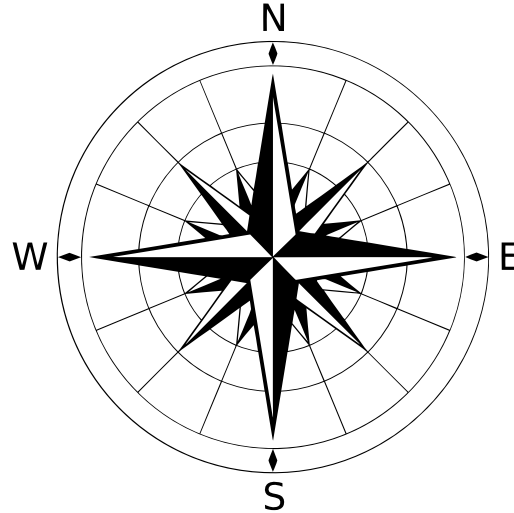
Wir sind vielfältig und nutzen unsere Unterschiede.

Wachstumskulturen sind divers. Kulturell, aber vor allem im Sinne einer Diversity of Mindset. Die Unterschiedlichkeit wird als Bereicherung erlebt, weil sie uns zu klugen Entscheidungen bringt.

- ▶ Gegengift zu “Partialinteressen” und “Dominanzkultur”
- ▶ **GERECHTIGKEIT & KLUGHEIT**



Großer Traum Demütige Ambition



Offenes Herz

Respekt & Wertschätzung

Tiefe Verbundenheit

Authentische Vielfalt

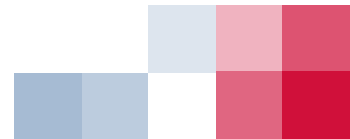
Starker Rücken

Radikale Aufrichtigkeit

Selbstverantwortung

Fokussierte Disziplin

Wachstums-Mindset Konstantes Lernen





RADIKALE AUFRICHTIGKEIT

Wir stellen uns schonungslos der Realität

Offenheit, Ehrlichkeit und Transparenz prägen unsere Zusammenarbeit und Kommunikation. Feedback hat einen festen Platz im Alltag. Getragen von Mut und Klugheit werden Probleme offen adressiert und schnell gelöst.

- ▶ Gegengift zu “Verdrängung” und “Fake News”
 - ▶ **TAPFERKEIT & KLUGHEIT**
- 

SELBSTVERANTWORTUNG

Wir übernehmen die Verantwortung für unser Handeln.

Wir ermutigen Menschen und Teams Verantwortung zu übernehmen und sich der Rechenschaft zu stellen. Mit bestem Resultat: Menschen, denen viel zugetraut wird, leisten auch viel.

- ▶ Gegengift zu “Schuldzuweisungen” und “Gehorsam”
- ▶ **TAPFERKEIT**





DISZIPLINierter FOKUS

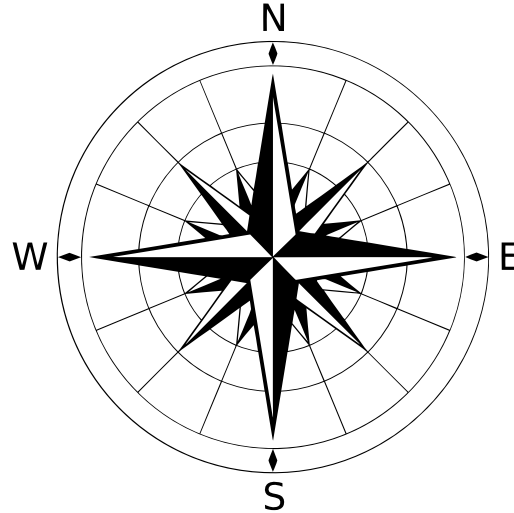
Eine Sache, richtig gemacht!

Wir arbeiten diszipliniert und fokussiert. Wenige, klare Prioritäten werden systematisch und ergebnisorientiert abgearbeitet. Damit sind wir schneller als Unternehmen, die alles gleichzeitig machen und nichts zu Ende bringen.

- ▶ Gegengift zu “Prokrastination” und “Aktionismus”
- ▶ **MÄSSIGUNG & TAPFERKEIT**



Großer Traum Demütige Ambition



Offenes Herz

Respekt & Wertschätzung

Tiefe Verbundenheit

Authentische Vielfalt

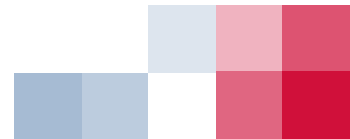
Starker Rücken

Radikale Aufrichtigkeit

Selbstverantwortung

Fokussierte Disziplin

Wachstums-Mindset Konstantes Lernen





Bevor ihr aktiv werdet:

Habt ihr **Fragen zu den
Tugenden?**



Jetzt seid ihr gefragt!

- Was bedeuten die Tugenden für euch?
- Wie wollt ihr sie bei euch im Team leben?

SCHRITT #1

Gruppen bilden

5 Minuten

Gleichmäßige Verteilung auf 8 Stationen

Post its + Stifte - Bitte vorsichtig mit der Wand!





SCHRITT #2

Gelebte Tugend

2 Min Individuell + 8 Min Team

Wie (er)lebe ich diese Tugend?

Was gelingt mir, was fällt mir schwer?



SCHRITT #3

Tugend verankern

2 Min Individuell + 8 Min Team

**Mit welchem Verhalten und
welchen Arbeitsprinzipien
verankern wir diese Tugend im
Team?**





SCHRITT #4

„Galerie-Rundgang“

10 Minuten

Jedes Team stellt kurz - 1 min - vor, was wichtige Themen waren.



SCHRITT #5

Finaler Austausch

Was gibt mir das Konzept der Tugenden?

Wie hilft es mir? Was ist offen geblieben?





LEADERSHIP

Lust auf mehr?



www.linkedin.com/in/wichertnick/



Leadership Newsletter alle 2
Wochen – Anmeldung hier



Website und Leadership
Blog
www.volate.de

Lethargo-kratie

Wachstumskultur

**MAGA-
Manie**

Offenes Herz

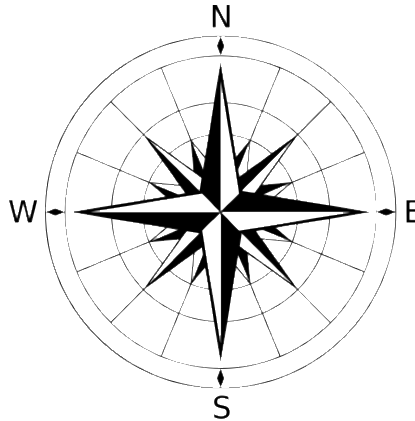
Respekt & Wertschätzung

Tiefe Verbundenheit

Authentische Vielfalt

Großer Traum

Demütige Ambition



Starker Rücken

Radikale Aufrichtigkeit

Selbstverantwortung

Fokussierte Disziplin

Wachstum s-Mindset

Konstantes Lernen

AME



Dorothea von Wichert-Nick
Kuglmüllerstrasse 22
80997 München
Dorothea@volate.de